


Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	1 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

TATAKELAKUAN HANDAL KAMI


HEB-GEN-COS-2-002

Jalan Menuju Tadbir Urus yang Baik yang menggabungkan Garis Panduan Pejabat Perdana Menteri, Malaysia dan Panduan untuk Penilaian Risiko Anti-Rasuah oleh UNITED NATIONS Global Compact.

Pengelasan Dokumen: Sulit Penggunaan Dalaman Terbuka

PEMBERIAN KUASA

	Disediakan Oleh:	Disemak / Diluluskan Oleh:	Diluluskan untuk Dilepaskan Oleh:
Tandatangan :	_____	_____	_____
Tarikh :	21-Mei-2020	_____	_____
Nama :	Andy Heng Songher	_____	_____
Jawatan :	_____	_____	Lembaga Pengarah

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	2 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

REKOD PINDAAN


Bahagian dokumen ini **WAJIB** dilengkapkan secara terperinci pada setiap semakan setelah dokumen ini diluluskan.

Perincian **WAJIB** termasuk nombor Versi, keterangan dan indikasi halaman dan perenggan yang telah diubah dan disemak, tarikh semakan dan pihak yang berkenaan yang menyetujuinya.

Versi	Pindaan Huraian	Clause	Semakan No.	Tarikh	Di Luluskan Oleh


Nota.

- a) Pemegang dokumen mengemas kini Rekod Pindaan seperti ketika pindaan / semakan baru diterima.
- b) Untuk keterangan pindaan, Pemegang Dokumen harus menunjukkan pembetulan, pengubahsuaian, dan kemas kini atau penghapusan masalah. Untuk memasukkan nombor rujukan syarikat mereka, tanda dan tarikh memerlukan catatan penyertaan.
- c) Di mana pindaan sebahagian dikeluarkan, halaman yang berkaitan akan dikenal pasti dengan huruf kecil di baris status semakan di tajuk.

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	3 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

Isi Kandungan

REKOD PINDAAN	2
TIANG-TIANG HANDAL– MySIR	5
1.0 Tatakelakuan Handal	6
2.0 Handal adalah syarikat MALAYSIA	7
3.0 KESELAMATAN untuk orang-orang Kami– KKPAS	7
4.0 INTEGRITI pada semua peringkat	8
5.0 TANGGUNGJAWAB	11
6.0 Pelanggaran Tatakelakuan	12
7.0 Pemberian Maklumat	12

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	4 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		



Ucapan Pengerusi.

Handal bukan hanya pembekal perkhidmatan dan peralatan. Kami terus berinovasi, bergantung pada teras kemahiran kami, mengungkil ke atas pengalaman kami dan membentuk pakatan dengan rakan global untuk mara ke hadapan dalam sektor minyak dan gas di Malaysia dan juga serantau. Orang-orang kami dipilih dengan teliti. kami ingin memperkayakan individu itu dengan pengalaman “Handal” dengan harapan individu tersebut merangkul Handal sebagai miliknya sendiri. Itulah objektif kami dan penghubung kami.

Walau bagaimanapun, mempunyai objektif adalah satu perkara, dan bagaimana kami mencapainya adalah perkara lain.

Kami di Handal berhasrat untuk melakukannya dengan cara yang betul.

Sejak kebelakangan ini, kami telah mengambil langkah-langkah yang sukar untuk mencipta semula sistem perniagaan kami, dan seiring dengan ini, kami terus berusaha untuk memastikan proses dan tadbir urus kami mematuhi standard tertinggi, baik dari segi tempatan dan juga di seluruh dunia.


Manakala tiada sesiapa yang mungkin lihat atau prihatin dengan jangka pendek, memandangkan kami akan berada di sini agak lama untuk masa akan datang, kami yakin Handal akan menjadi benteng reputasi, integriti dan profesionalisme. Kami tidak akan bertolak ansur dengan keselekehan atau ketidakjujuran pada apa jua tahap pun. Nilai “MySIR” kami adalah berpusat sekitar, rasa bangga menjadi rakyat **Malaysia, Keselamatan, Integriti** dan mempunyai rasa **Tanggungjawab** terhadap dan dalam semua perkara yang kami lakukan. Nilai-nilai ini adalah DNA bagi Handal dan setiap daripada kami mesti komited terhadap nilai-nilai ini. Nilai-nilai inilah yang akan menjadikan kami stabil dalam jangka masa yang panjang. Ini akan memastikan hubungan kami dengan pihak berkepentingan, rakan kongsi dan pelanggan berada di landasan yang kukuh dan lestari. Jangan lakukan kesilapan; kami berhasrat untuk menjadi pemain yang bertanggungjawab untuk masa yang lama. Kami akan bertanggungjawab dan memberikan standard tertinggi seperti yang dijanjikan.

Tatakelakuan Handal kami bukan hanya membawa nilai-nilai ini tetapi berada di puncak sistem nilai yang mengalir secara dalaman untuk meningkatkan ketelusan dan ketahanan yang kuat terhadap apa-apa yang tidak selamat, salah atau tidak beretika.

Lembaga Pengarah saya dan setiap pekerja Handal mesti dan hendaklah mematuhi Tatakelakuan ini. Begitu juga, dalam urusan anda dengan kita, kita mempunyai jangkaan yang sama daripada anda.

Pengerusi

YAM Tengku Panglima Baderul Zaman Ibni Sultan Mahmud

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	5 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

TIANG-TIANG HANDAL– MySIR

Handal is milik Malaysia.

Handal adalah sebuah Syarikat yang berasal di Malaysia dan berbangga dengannya. Daya tahan, berbilang kaum, evolusi dan progresif. Handal telah mengukuhkan kedudukannya di Malaysia dengan pandangan serantau yang kuat dalam rancangan pengembangannya.

Handal mengutamakan Keselamatan.


Dalam segala usahanya, sama ada dalam operasi atau di peringkat korporat, tidak ada kompromi terhadap keselamatan untuk para pekerja dan kontraktor Handal dan juga pihak-pihak yang berurusan dengan Handal.

Integriti

Integriti adalah perhatian utama yang kita letakkan di atas segala-galanya. Manakala kami terus berkembang dan berubah ansur seiring dengan waktu, Handal juga memupuk budaya yang membenci semua bentuk ketidakjujuran.

Tanggungjawab

Rasa tanggungjawab mendasari objektif komersil kami yang membawa kepada satu realisasi prinsip MySIR kami terhadap syarikat kami, Lembaga Pengarah kami, para pekerja kami, negara kami dan persekitaran kami


Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	6 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

1.0 Tatakelakuan Handal

- 1.1 Tatakelakuan Handal telah ditempatkan sebagai satu pesanan kepada seluruh dunia mengenai apakah prinsip asas tadbir urus kami dan komitmen kami untuk mematuhi termasuk jangkaan kami dari semua pihak yang berurusan dengan kami untuk terikat dengannya, sama seperti kami bersedia mematuhi kod-kod yang sah kepunyaan mereka yang berkontrak dan berurusan dengan kami.
- 1.2 Tatakelakuan Handal mengikat seluruh Kumpulan Syarikat kami, setiap pengarah, pekerja dan merangkumi kontraktor yang berkontrak dengan kami.
- 1.3 Dalam ikhtiar-ikhtiar antarabangsa Handal, kita pasti akan mengalami silang budaya dan isu-isu dengan adat-adat yang berbeza. Walaupun ini merupakan cabaran yang tidak dapat dielakkan dalam perniagaan antarabangsa, sekiranya ada konflik yang timbul, keuntungan tidak akan mewajarkan pemintasan Tatakelakuan kami. Tatakelakuan kami mengatasi sebarang konflik sedemikian.
- 1.4 Tatakelakuan kami telah dilaksanakan melalui proses dan langkah-langkah secara dalaman dalam Handal. Semua pekerja Handal mengakuisah bahawa mereka telah membaca dan memahami Tatakelakuan kami. Pekerja yang masuk kerja merujuk syarat ini sebagai syarat kontrak pekerjaan mereka dan ianya terpakai tanpa mengira senioriti jawatan tersebut.
- 1.5 Secara dalaman, seorang Pegawai Pematuhan adalah dilantik yang bukan hanya merupakan pengurus bagi komitmen Handal terhadap prinsip MySIR, tetapi juga “orang yang perlu dihubungi” untuk sebarang pertanyaan sekiranya pegawai atasan tidak dapat menjawab sebarang pertanyaan. Tatakelakuan kami adalah sekumpulan prinsip dan garis panduan hidup yang akan terus berubah ansur dan diperbaiki dengan sentiasa mematuhi piawaian dan garis panduan nasional dan global.
- 1.6 Walaupun Tatakelakuan terpakai merentasi seluruh spektrum penuh kakitangan yang dilantik oleh Handal, kami mengakui bahawa kepemimpinan bermula dari puncak dan oleh itu kami berusaha untuk memupuk suasana kepemimpinan melalui teladan.

Kakitangan kami, pengarah kami dan pada setiap tahap yang mungkin secara praktikal, kontraktor kami harus:

- Baca dan menjadi biasa dengan Tatakelakuan kami.
- Akuisah secara rasmi bahawa mereka telah melakukan sedemikian dan memahami Tatakelakuan kami.
- Bertindak pada setiap masa dengan suatu cara berhemat dengan mengimbangkan keuntungan dan prestasi, yang digariskan oleh kepatuhan kepada Tatakelakuan kita.
- Menimbulkan pertanyaan dan membangkitkan penggera di mana sesuatu yang tidak elok telah ditemui.
- Bersikap jujur.
- Selaras dengan itu, pengurus-pengurus di Handal mesti:
- Beri keutamaan yang tinggi pada kejujuran.
- Mempunyai diskriminasi sifar dan keterangkuman maksimum.

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	7 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		


- Memimpin melalui teladan dan merangkumi cita-cita MySIR.
- Bersedia untuk bersuara untuk pasukan anda.
- Pastikan Tatakelakuan kami adalah cara hidup di Handal.

2.0 Handal adalah syarikat MALAYSIA

- 2.1 Handal berbangga menjadi milik Malaysia dan memakai lencana ini dalam semua urusan antarabangsa. Handal menempatkan Malaysia di tempat pertama dalam semua urusannya, walaupun dalam banyak keadaan Handal menceburkan diri ke pasaran global untuk mendapatkan teknologi dan kepakaran baru.
- 2.2 Pendidikan dan peningkatan melalui beberapa perkongsian strategik tidak hanya membuka pintu kepada pelbagai peluang untuk Handal tetapi juga menyediakan cara untuk tujuan pemindahan teknologi dan pengetahuan. Bagaimanapun, Handal mengutamakan pemilihan bakat dan pengetahuan tempatan.
- 2.3 Handal adalah sebuah organisasi yang terdiri daripada pelbagai bangsa dengan pelbagai budaya yang mengamalkan dasar perangkum untuk semua rakyat Malaysia, sama ada dari Semenanjung atau Malaysia Timur.
- 2.4 Handal percaya pada masa depan Malaysia dan berhasrat untuk menjadi sebahagian daripada kisah kejayaannya dan bukan sekadar pemerhati.

3.0 KESELAMATAN untuk orang-orang Kami– KKPKAS

- 3.1 Handal adalah pembekal perkhidmatan dan peralatan minyak dan gas. Kesihatan dan keselamatan kakitangannya menjadi perhatian utama. Keselamatan Kesihatan, Pengawasan Keselamatan dan Alam Sekitar (“KKPKAS”) sangat penting dalam penyampaian dan pelancaran kontrak kami.
- 3.2 Keselamatan dalam pengertian yang lebih luas merangkumi keselamatan bukan sahaja persekitaran kami tetapi juga komuniti setempat di mana kami beroperasi.
- 3.3 Kami mencapai matlamat di atas dengan:
 - Menempatkan keprihatinan dan objektif KKPKAS setaraf dengan keuntungan.
 - Belajar dari pengalaman masa lalu dan peka terhadap keperluan masyarakat.
 - Melindungi alam sekitar.
 - Memastikan kakitangan kami dilatih dengan sewajarnya, berkeelayakan dan berehat secukupnya. Segala bentuk penyalahgunaan alkohol dan dadah akan ditangani dengan tindakan tatatertib yang ketat, jika bukan jenayah.
 - Menimbulkan penggera atau membuat aduan sekiranya mana-mana pelanggaran KKPKAS ditemui

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	8 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

- 3.4 Dengan mematuhi gagasan keselamatan, Handal juga memastikan dirinya mematuhi peraturan dan undang-undang. Ini termasuk:
- Kelulusan undang-undang dan/atau nasihat undang-undang dipohon dalam setiap ikhtiar, jika perlu.
 - Undang-undang tempatan dan adat resam mesti dihormati. Dasar kerajaan, terutamanya dasar-dasar kerajaan Malaysia mesti dipatuhi.
 - Memastikan kontraktor dan rakan kongsi mematuhi Tatakelakuan kami, dan jika perlu dan praktikal, kami juga akan mematuhi tatakelakuan mereka.

4.0 INTEGRITI pada semua peringkat.

4.1 Integriti untuk Handal bermaksud tidak ada diskriminasi, tidak ada gangguan, bebas daripada amalan rasuah dan tidak pernah dikaitkan dengan mana-mana suspek atau transaksi kewangan haram yang boleh mengakibatkan perubahan wang haram atau pengelakan cukai.

4.2 Tiada Diskriminasi.

Handal adalah majikan peluang sama rata.

- Tidak ada diskriminasi yang diamalkan atau ditoleransi berdasarkan jantina, bangsa, agama, warna kulit atau latar belakang seseorang.
- Handal mematuhi prinsip meritokrasi.
- Ketertiban yang betul harus dijaga dalam semua komunikasi. Ketidaksopanan, kata-kata cabul dan bahasa kasar tidak dibenarkan.

4.3 Tiada Gangguan.


Tiada gangguan dan intimidasi di tempat kerja.

- Segala bentuk gangguan atau penderaan akan dianggap sebagai salah laku yang serius.
- Handal berusaha ke arah mewujudkan persekitaran kerja yang positif dan kondusif.

4.4 Anti-Rasuah

Tatakelakuan Handal mengenai Anti Rasuah adalah berpandukan Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 ("Akta SPRM"), Garis Panduan Pejabat Perdana Menteri Mengenai Langkah-langkah yang Mencukup (2018) (pada Seksyen 17A Akta SPRM) dan Panduan untuk Anti-Rasuah Penilaian Risiko oleh UNITED NATIONS Global Compact (2013). Akta Amalan Rasuah Asing AS ("FCPA") dan Akta Rasuah UK 2010 juga telah dipertimbangkan, terutama dalam urusan dengan entiti AS atau UK.

- Perbuatan menyogok atau memberi rasuah ditakrifkan secara luas dalam Akta SPRM. Hampir semua bentuk "suapan" berada dalam bidang kuasa Akta SPRM. Terdapat juga anggapan bahawa jika pemberian suapan terbukti sebagai balasan untuk sesuatu pertolongan, tindakan tersebut dianggap sebagai tindakan memberi rasuah kecuali jika dibuktikan sebaliknya oleh orang yang dituduh.
- Perbuatan menyogok merangkumi sebarang rasuah. Rasuah adalah suapan yang diberikan dengan tujuan yang menyalahi undang-undang. Secara amnya, rasuah itu adalah pemberian hadiah atau kemudahan untuk mempengaruhi hasil yang tidak sah atau tidak wajar.

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	9 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

- iii. Handal mengakui bahawa rasuah adalah perosak pertumbuhan sebenar dan membawa barah yang menular kepada kemakmuran dan integriti syarikat dan negara kita secara keseluruhan. Handal mengambil pendirian yang tegas menentang semua bentuk ketidakjujuran dan secara aktif menggabungkan semua langkah keselamatan dalam syarikatnya untuk mematuhi tadbir urus yang baik, perniagaan bebas rasuah dan budaya kerja yang konsisten dengan garis panduan anti rasuah nasional dan antarabangsa.
- iv. Semua bentuk rasuah adalah dilarang dan jika ditemui, tindakan tatatertib dalaman serta kemungkinan aduan jenayah akan diambil. Ini terpakai secara sama rata kepada semua peringkat pekerja, pengurus dan pengarah Handal.
- v. Larangan itu terpakai kepada urusan persendirian dan juga untuk semua urusan dengan pegawai kerajaan sama ada terpilih atau sebaliknya, sama ada tempatan atau asing.
- vi. Semua orang yang diambil kerja oleh atau dikaitkan dengan Handal mesti memberitahu pihak pengurusan sekiranya terdapat pelanggaran yang ditemui atau disyaki. Dasar Pemberi Maklumat Handal adalah sebahagian daripada Tatakelakuan ini yang disentuh dalam Seksyen 7 di bawah.
- vii. Manakala semua bentuk rasuah dan sogokan adalah dilarang, Hadiah & Hiburan, pengubahan wang haram dan Konflik Kepentingan adalah disorot di bawah:


Hadiah & Hiburan

Handal menyedari bahawa perniagaan banyak bergantung pada hubungan yang menyumbang kepada muhibah, ketiadaan yang mana akan menjejaskan daya saing syarikat dan keuntungan akhirnya.

Walaupun begitu, Handal menghendaki bahawa sebarang hadiah atau hiburan atau gerak isyarat sama sepertinya berada dalam batasan akal dan munasabah, tanpa sebarang motif yang tidak wajar.

Hadiah dan hiburan mestilah:

- munasabah dengan mengambil kira semua hal keadaan, mengelakkan barangan mewah atau mahal. Walaupun begitu, pemberian muhibah seperti itu mesti dilakukan dengan itikad baik tanpa adanya tujuan yang tidak wajar. Hadiah atau hiburan di luar kebiasaan untuk perayaan dan acara syarikat harus diteliti dan secara umumnya dihindari, melarang hadiah kenang-kenangan dan cenderahati untuk pengunjung ke pejabat atau semasa seminar dan acara.
- sesuai dengan kekananan atau jawatan mana-mana eksekutif Handal yang memberikan muhibah tersebut.
- berkaitan dengan promosi perniagaan Handal tanpa bersifat korup dan akan mengecualikan sebarang iklan atau akujanji promosi umum.

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	10 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

- Telus dan jika boleh, didokumentasikan dengan betul dengan tujuan yang dijelaskan dengan tepat.

Mencegah pengubahan wang haram

Handal mematuhi Akta Pencegahan Pengubahan Wang Haram, Pencegahan Pembiayaan Keganasan dan Hasil daripada Aktiviti Haram 2001.

Pengubahan wang haram melibatkan tindakan atau rangkaian tindakan yang dirancang untuk menyembunyikan atau menghalalkan penggunaan dana yang mempunyai asal-usul jenayah atau dengan tujuan menyokong jenayah.

Handal melarang sama sekali sebarang aktiviti sedemikian atau pendedahan kepada aktiviti sedemikian dan berikutan apa-apa penemuan mengenai tindakan atau kebimbangan sedemikian tersebut, adalah terikat untuk memberitahu pihak berkuasa atau mengatur agar dasar Pemberi Maklumat digunakan.

Handal akan melakukan usaha wajar yang lengkap mengenai semua transaksi yang melibatkan pihak-pihak dengan yang mana ia tidak berurusan sebelumnya atau di mana sumber dana yang dibayar atau yang akan dibayar kepada Handal tidak diketahui atau mencurigakan.

Menguruskan konflik kepentingan


Handal adalah entiti perniagaan prihatin yang mengambil semua langkah yang munasabah dan proaktif untuk mengelakkan situasi di mana kepentingannya jatuh ke dalam konflik atau di mana munculnya sikap berat sebelah.

Konflik boleh timbul dalam beberapa situasi seperti:

- Hubungan yang sedia ada dengan pesaing, kontraktor, pelanggan atau pembekal.
- Mempunyai hubungan intim dengan pekerja lain yang boleh mempengaruhi keputusan seperti gaji, penarafan prestasi atau kenaikan pangkat.
- Berkhidmat sebagai ahli lembaga pengarah bagi organisasi lain.
- Pelaburan, termasuk dengan saudara terdekat, yang mungkin mempengaruhi atau kelihatan mempengaruhi penilaian anda.


Objektiviti adalah mustahak dan di mana konflik timbul atau timbulnya sebarang berat sebelah, yang dalam keadaan tertentu mungkin tidak dapat dielakkan atau tidak berbahaya, pekerja dan pengurus Handal akan memastikan bahawa mana-mana keputusan yang berkaitan diperwakilan atau diserahkan ke tahap kekananan yang lebih tinggi untuk memelihara objektiviti .

Ketelusan adalah syarat wajib bagi semua orang yang bekerja atau berkaitan dengan Handal dalam menghadapi kemungkinan konflik. Pendedahan sangat memihak kepada keputusan yang tepat dan terurus.

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	11 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

5.0 TANGGUNGJAWAB.

- 5.1 Tanggungjawab adalah benang emas yang merangkumi setiap aspek tindakan dan proses membuat keputusan Handal.
- 5.2 Komitmen Handal terhadap perkara-perkara di atas dibuktikan dengan proses dan langkah-langkah yang dibentuk untuk menangani Rasuah, kerahsiaan dan data peribadi, Hak Asasi Manusia, integriti kewangan, KKPKAS (Keselamatan Kesihatan, Pengawasan Keselamatan, & Alam Sekitar) dll.
- 5.3 Langkah-langkah Pengawasan Terhadap Rasuah merangkumi:
- i. Usaha wajar sebelum semua pelantikan dan kontrak-kontrak dimasuki.
 - ii. Mempunyai saluran pelaporan yang mudah diakses dan sulit, seperti dasar Pemberi Maklumat yang dibincangkan di bawah.
 - iii. Menggalakkan supaya membangkitkan kebimbangan dan aduan (yang akan disiasat).
 - iv. Memastikan agar kerahsiaan semua pengadu dilindungi.
 - v. Memastikan agar tidak akan ada pembalasan terhadap pengadu.
 - vi. Pemisahan peranan antara pengembangan perniagaan, fungsi eksekutif dan operasi.
- 5.4 Kerahsiaan mesti dikekalkan dalam pelbagai aspek dalam pengendalian hari ke hari syarikat.
- i. Di samping terma-terma pekerjaan kepada yang mana para pekerja adalah terikat, sebagai suatu perkara mengenai dasar Handal, semua pekerja dan orang-orang yang berkaitan dengan Handal wajib melindungi dan mematuhi kerahsiaan pada standard tertinggi walaupun tidak lagi bekerja dengan Handal.
 - ii. Semua pekerja dan orang-orang yang berkaitan dengan Handal adalah berkewajiban untuk melindungi harta intelek Handal dan agar tidak menyinggung hak propertori itu atau sebaliknya hak propertori pihak-pihak ketiga yang boleh mendedahkan Handal kepada tindakan undang-undang.
 - iii. Pekerja-pekerja Handal juga akan mematuhi peruntukan Akta Perlindungan Data Peribadi 2010.
- 5.5 Menghormati prinsip Hak Asasi Manusia.
- i. Semua individu dihormati dan dilayani sama rata.
 - ii. Di luar persekitaran kerja, jika ada pekerja atau kontraktor yang mengetahui tentang sebarang kejadian yang melibatkan isu hak asasi manusia, satu aduan perlu dikemukakan dengan segera berikutan dasar Pemberi Maklumat di bawah.
- 5.6 Penyelenggaraan Rekod Kewangan yang betul.
- i. Handal hendaklah mengesahkan piawaian perakaunan yang wujud dalam menyimpan semua rekod kewangan dan mengguna pakai piawaian audit profesional.
 - ii. Semua kakitangan akan dipertanggungjawabkan terhadap sebarang pelanggaran dan kegagalan untuk mematuhi had kuasa mereka, di mana berkenaan atau gagal memperolehi kelulusan sewajarnya yang diperlukan untuk apa-apa perbelanjaan atau komitmen kewangan yang dibuat bagi pihak syarikat.

Dok. No.	HEB-GEN-COS-2-002	HANDAL ENERGY BERHAD	
Halaman	12 of 12		
Versi	0	Perkhidmatan Korporat	
Tarikh	21-Mei-2020		

6.0 Pelanggaran Tatakelakuan.

- 6.1 Sebarang kegagalan untuk mematuhi Tatakelakuan kami akan dikenakan tindakan tatatertib dan kemungkinan merujuk kepada pihak berkuasa. Pihak-pihak luar akan dikenakan tinjauan menyeluruh mengenai hubungan perniagaan Handal dan kemungkinan penamatan tidak akan dikesampingkan.

7.0 Pemberian Maklumat.

- 7.1 Handal berkomitmen untuk memupuk budaya di mana anda merasa selamat aman dan digalakkan untuk bersuara mengenai perkara-perkara yang menyalahi undang-undang atau tidak wajar yang sampai ke perhatian dan pengetahuan anda. Polisi Pemberi Maklumat kami tidak bertolak ansur dengan sebarang tindakan balas dendam atau pemangsaan akibat anda menyuarakannya selaras dengan polisi ini.
- 7.2 Polisi ini terpakai kepada semua pekerja dan orang-orang yang berkaitan dengan Handal termasuk kontraktor, tetapi ia tidak terpakai kepada Pelanggan.
- 7.3 Semua pendedahan mengenai tingkah laku yang boleh dilaporkan (ketidakjujuran, tingkah laku tidak beretika, penipuan, rasuah, penyalahgunaan undang-undang, tingkah laku jenayah) boleh dibuat melalui e-mel peribadi dan sulit yang diuruskan oleh semua pengarah bukan eksekutif di Lembaga Pengarah Handal.
- 7.4 Semua pendedahan atau maklumat akan disiasat secara prima facie dan jika didapati mempunyai asas yang munasabah, akan disiasat mengikut prosedur penyiasatan di bawah.

Bertarikh 21 Mei 2020 (semakan terakhir).

Diluluskan oleh Lembaga Pengarah Handal Energy Berhad.